株式会社愛媛CATV 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を行なうため、次のとおり行動計画を策定する。

【行動計画期間】 2025年4月1日から2028年3月31日までの3年間

【目標】

目標1：社内外研修による社員の意識改革を促し、能力開発およびキャリアアップを支援する。
それにより管理職に占める女性の割合を20%以上にする。

(対策)

●2025年4月～

継続的な社内外研修を実施する。それにより社員の意識改革を促し、能力開発やキャリアアップ向上を図る。

●2025年8月～

女性社員に対しては女性活躍推進に関する外部の啓発セミナーやマネジメント研修への参加も推進していく。

目標2：女性社員、男性社員共に育休取得率100%を維持する。

(対策)

●2025年4月～

育児・介護休業に関する制度について、社内研修等を通じて全社で理解を深め、制度を利用しやすい環境作りを目指す。

男性の育児休業制度についての社内周知にも努め、育休を取得する男性社員自身の仕事と育児のバランスの充実を図ることはもちろん、誰もがワークライフバランスを保った働き方を実現していける社内風土の醸成に努める。

目標 3：従業員全体の平均残業時間数を 25 時間以内にする。

(対策) 正社員の時間外平均：29.40 時間⇒25.00 時間

●2025 年 4 月～ 業務効率化の徹底追求。

(一例) 業務改善 WG を発足し、業務効率のよい業務フローを実現することで時間外勤務の削減につなげる。